

Programma della Federazione dal 2014

v. Consiglio Direttivo 15.1.2014 e documento 12.2.2014

Documento per l'Assemblea Generale del 14.3.2014



Nella Federazione per il Sociale e la Sanità l'anniversario dei suoi 20 anni di vita nel 2013 ha offerto l'occasione per una retrospettiva su quanto raggiunto finora e sugli sviluppi della Sanità e del Sociale, con particolare attenzione alle richieste espresse dalle Organizzazioni socie in vista non solo del 2014 ma verso un processo di sviluppo e di orientamento operativo della stessa Federazione.

Non significa che il lavoro svolto finora non si sia su costanti riflessioni e adeguato alle nuove condizioni generali, eppure dopo vent'anni è giusto esaminare dove avvengono i radicali cambiamenti – con o senza l'intervento della Federazione. È necessario un attivo confronto con il fatto che la crescita economica ora ristagna, sempre più gruppi sociali versano in condizioni difficili, l'assistenza medica consente di allungare i tempi di vita ma a prezzo spesso di lunghi periodi di cura.

I cittadini oggi sono più informati, più autonomi e più collegati in rete, vogliono partecipare attivamente sia come persona che nelle organizzazioni di pubblica utilità: tutto ciò si riflette anche nei lavori della Federazione.

Alla luce di questi mutamenti e in previsione delle nuove elezioni degli Organi rappresentativi della Federazione è stato elaborato il presente Programma. Molte attività nascono inoltre dalla quotidianità, dove la Federazione nella sua funzione di rappresentanza d'interessi e di coordinamento, deve intervenire ad hoc, per partecipare alla costruzione di nuovi sviluppi e costantemente mette in evidenza la situazione delle persone coinvolte e in generale delle Organizzazioni socie.

Principali punti nel 2014

Organizzazioni socie

- I flussi informativi e le cooperazioni tra Federazione (FSS) e Organizzazioni socie sono da potenziare, altrettanto vale per quelli tra le Organizzazioni socie in ambiti analoghi.
- Il sito web e la Circolare della FSS vanno utilizzate maggiormente come forum e confronto.
- I contatti personali dei funzionari della FSS con le Organizzazioni socie sono da intensificare mediante visite, incontri e presenza agli eventi delle Organizzazioni socie.
- Ove opportuno vanno previste indagini con le Organizzazioni socie su temi attuali (es. ticket sanitario, utilizzo della Tessera per invalidi, struttura del sistema contributivo, ecc.).
- Le posizioni comuni delle Organizzazioni socie devono essere rese maggiormente visibili da parte della Federazione tramite adeguato lavoro di relazioni pubbliche.

Sviluppo organizzativo nella Federazione

- Per il prossimo periodo di carica degli Organi 2014-2018 è da prevedere un programma strategico.
- Sono da verificare/redigere la descrizione dei compiti, il funzionigramma e l'organico.
- Per una garanzia a più lungo termine è da stabilire su una nuova base la finanziabilità delle attività, servono progetti di fund raising e accordi con gli uffici contribuenti.
- Per il lavoro sociopolitico della FSS sono da chiarire i necessari coinvolgimenti e rappresentanze.

Consulenze per Amministrazione di Sostegno e Consulenza legale nella Federazione

- I servizi per l'Amministrazione di Sostegno sono da consolidare meglio e da concordare con l'omonima associazione in modo che a medio termine possano essere raccolti in un unico ente.
- Dovrebbe esserci un apposito e unico ufficio per chi richiede l'incarico e per chi lo svolge.
- La consulenza legale a supporto del lavoro della FSS e delle Organizzazioni socie va ricondotta a quanto previsto originariamente (1 impiegato/a a tempo pieno).
- L'idea di „Avvocatura sociale“ è da verificare con le Organizzazioni socie interessate e, se concordata, da portare a una fase concreta di pianificazione.

Sensibilizzazione e Relazioni Pubbliche

- Sulla situazione economica dei gruppi sociali rappresentati nelle Organizzazioni socie: informazioni e posizioni sul Decreto 30/2000, sulla regolamentazione per il ticket sanitario, su forme di esenzioni e agevolazioni fiscali e su attuali sviluppi
- Per la strutturazione di servizi specialistici per prestazioni sociali, sanitarie ed economiche
- Per la formazione e l'aggiornamento a favore di un apprendimento improntato sulla solidarietà, sulla migliore inclusione possibile, su un'assistenza e pari opportunità individuali consone ai bisogni
- Per la gestione del tempo libero a favore di maggiore sensibilizzazione verso l'inclusione, la differenziazione e prestazioni speciali come offerta e apertura delle attività tradizionali
- Per il diritto al lavoro e un maggior numero di posti protetti, un migliore accompagnamento, effettiva garanzia pensionistica anche per le persone con disabilità e supporto per sviluppare piani di futuro individuali
- Per l'abitare di persone con particolari esigenze di affiancamento a favore di nuovi modelli, approccio più flessibile e in coerenza con la possibilità di sviluppare piani di futuro individuali.

Commissioni, Tavoli e gruppi di lavoro specifici

La Federazione prosegue inoltre il suo lavoro in numerose commissioni riferite agli ambiti qui sopra indicati, cui si aggiungono ove necessario anche gruppi di lavoro interni, che sono composti dalle Organizzazioni socie interessate, per questioni riguardanti:

- Assistenza, accompagnamento, valorizzazione della famiglia – in tutti i casi in cui si svolge la cura/assistenza
- Malattie e approccio/soluzioni sul lavoro/tempo libero, nel caso di prestazioni oscillanti
- Visibilità del lavoro delle Organizzazioni socie nei media e in dibattiti pubblici
- Uso linguistico: „Come si dice disabilità“ per consapevolezza, punti di vista diversi e applicazione
- Legge sulla disabilità per la discussione di posizioni critiche e ambiti tematici
- Partecipazione civica, affinché possa essere superata l'impressione di ipertutela da parte degli enti
- Nuovi metodi di cura, per cui servano riflessione, orientamento e chiarezza sul compito pubblico
- Reddito e pensione, affinché possano essere (re)introdotte garanzie esistenziali, es. Patto generazionale
- Donazioni, beneficenza e 5 Per mille, per cui servono marketing professionale e sostenitori
- Fund raising, affinché il lavoro delle organizzazioni di pubblica utilità possa essere garantito.

Considerato il notevole numero di commissioni è necessario provvedere regolarmente a verificare nuove nomine, compiti, basi operative e durata degli incarichi, come pure mantenere costanti i flussi informativi in accordo tra le rappresentanze e la Federazione/le Organizzazioni socie.

Incontri a livello decisionale

Per il lavoro sociopolitico e la rappresentanza d'interessi della Federazione si svolgono continuamente colloqui con i funzionari responsabili delle diverse istituzioni. Con un ampio confronto sono sempre previsti nel corso dell'anno anche incontri con il coinvolgimento di tutte le organizzazioni socie interessate, per esempio con il Presidente della Provincia e i componenti il Consiglio, con i Direttori dell'amministrazione provinciale e altri uffici, come pure con le rappresentanze di altri gruppi d'interesse.

Calendario

[Gli appuntamenti previsti provvisoriamente in calendario sono visibili nella panoramica allegata.](#)

Organizzazione della Federazione

Il lavoro dei nuovi Organi eletti nel 2014 è da affiancare in modo più efficace da parte della Direzione e sono da applicare scelte decisive. Sono da proseguire e ricalibrare le attuali prestazioni alle organizzazioni socie, da evidenziare le sinergie e creare le premesse affinché i cittadini e cittadine traggano vantaggio dal lavoro della Federazione e ancor più delle sue organizzazioni socie. A ciò contribuirà la localizzazione della Casa del Sociale, la garanzia di informazione e trasparenza in tutte le attività e una buona riconoscibilità mediante opportuno marketing.

Vedi anche i Programmi dei **Servizi** della Federazione:

- per Gruppi di auto aiuto**
- per il Volontariato sociale**
- per l'Amministrazione di sostegno**